

FührungskräfteReihe: Aus dem Vollen schöpfen

Die Übernahme von Führungsverantwortung stellt Mitarbeitende vor verschiedene neue Herausforderungen. Diese spielten im bisherigen Berufsleben zwar partiell eine Rolle, in vollem Umfang treten sie aber erst mit der Übernahme einer Führungsposition auf. Team- und Abteilungsstrategie, Mitarbeiterplanung und -führung, Budgetverantwortung und viele weitere Aufgaben fordern Führungskräfte in ihrer Rolle. Zudem setzt für Führungskräfte mit der Übernahme ihrer neuen Position auch eine soziale Veränderung ein. Junge Führungskräfte, die dem eigenen Unternehmen oder gar dem eigenen Team entwachsen sind, ringen häufig mit der Akzeptanz durch andere Mitarbeitende. Neben einer guten fachlichen Aus- und Fortbildung ist es wichtig, dass nachwachsende Führungskräfte ihre neue Rolle in Gruppen oder individuell reflektieren, um einen authentischen Führungsstil zu finden.

Im Rahmen des aus sechs Seminareinheiten bestehenden Führungskräfteausbildungsprogramms werden sowohl sachlich-fachliche Aspekte von Führung und ihren Aufgaben vermittelt, als auch individuelles Führungsverhalten gefunden und erprobt. Theoretische Inhalte werden in den in jedem Seminar durchgeführten Praxismodulen sofort umgesetzt und können damit auf ihre Tragfähigkeit in der Führungspraxis erprobt und reflektiert werden.

Gern passen wir gemeinsam mit Ihrer Personalentwicklung die Führungskräfteausbildung der individuellen Situation Ihres Unternehmens an.



Dauer	1 - 2 Tage
Kosten	4.400 €* pro Modul
Anzahl	bis 10 Personen

* In den Kosten (netto) sind enthalten: Personal | Material | Vorgespräch | Durchführung. Nicht eingeschlossen sind die Kosten des Tagungshotels (Verpflegung, Tagungspauschalen, usw.), Anfahrt & Vorbereitungskosten.

Modulübersicht zur FührungskräfteReihe: Aus dem Vollen schöpfen

Modul 1: Die Führungskraft

Stärken-, Schwächen- & Motivationsanalyse | Persönliche Ziele & Unternehmensstrategie | Führungsmodelle & Konzepte. Lernen Sie ihre Führungsstärken und ihre Ziele kennen und erproben Sie Formen, diese gewinnbringend einzusetzen.

Modul 2: Die Mitarbeiter

Systematische Mitarbeiter- & Gruppenanalyse: Individuelle Wahrnehmung und Realität. Die Führung von Mitarbeitenden wird von vielen Faktoren beeinflusst. Lernen Sie Ihr Arbeitsteam unter individuellen & gruppenspezifischen Aspekten zu betrachten.

Modul 3: Strategie | Umsetzung 1

Projektmanagement
Lernen Sie Projektinitiation und -steuerung in Theorie und Praxis kennen.

Modul 4: Strategie | Umsetzung 2

Change- & Effizienzsteigerungsprozesse als spezifische Projektformen. Setzen Sie sich mit diesen Herausforderungen auseinander und lernen Sie die Besonderheiten der einzelnen Phasen und ihre Auswirkung auf das System kennen.

Modul 5: Vermittlung | Präsentation

Lernen Sie, Ihre Gedanken auf unterschiedliche Art und Weise und jeweils auf die Situation angepassten Formen strukturiert zu vermitteln.

Modul 6: Netzwerkaufbau & -pflege

Erfolgreiche Führung baut auf funktionierenden Netzwerken auf. Lernen Sie in diesem Modul Techniken des Netzwerkaufbaus und seiner Pflege kennen. Bilden Sie natürliche Autorität aus, um in Ihren Netzwerken die Führungsrolle übernehmen zu können.