

# Staffelholzübergabe | Nachfolge systematisch initiieren

Seminar

Anzahl	bis 8 Personen
Kosten	ab 2.500 € (weitere Personen: 300 €)
Dauer	1 Tag + potentielle Nachbegleitung

Ältere und routinierte Führungskräfte verfügen meist über eine breite und tiefe Berufserfahrung, die sie im Laufe ihrer Tätigkeit erworben. Oft bildeten sie einen „7. Sinn“ aus, durch den sie in spezifischen Situationen Problemstellungen oder potentielle Fehlerquellen treffsicher identifizieren.

Scheiden diese Mitarbeitenden aus Ihrem Unternehmen aus, hinterlassen sie häufig große Lücken. Möchten Sie dieses Know-how bewahren, ist ein frühzeitiger Wissens-Transfer nötig, um eine reibungslose Nachfolge zu gewährleisten.

Das Seminarangebot qualifiziert erfahrene Mitarbeitende diese Berufskompetenz jüngeren Kollegen weiterzugeben. Wichtige didaktische Regeln werden erlernt, die zu einer auf das Wissen des Gegenübers ausgerichteten Vermittlung befähigen.

Im Seminar wechseln sich Theorie und Praxis ab, so dass die Teilnehmenden bereits nach einer Tageseinheit nicht nur über einen „Bauchladen“ didaktischer Methoden verfügen, sondern diese ebenso konkret erprobt haben.

Optional bieten wir eine weitere Begleitung in ihrem Unternehmen an, in dem wir die ersten Vermittlungsprozesse mit ihren Mitarbeitenden vorbereiten, durchführen und evaluieren.