



# Assessment Center 4.0

Auswahlverfahren ohne Laborcharakter





....Vorhang auf - Sie betreten die Bühne des Unternehmens Reidenbach & Partner - anstelle eines entspannten Einstiegs werden Sie sofort „ins kalte Wasser geworfen“ - Herr Baumann - ein wichtiger Projektleiter ist kurzfristig ausgefallen und Sie übernehmen seine Rolle: kritische Mitarbeitergespräche, zahlreiche Emailanfragen, komplexer Kollegenaustausch, Entscheidungen, die auf „den letzten Drücker“ getroffen werden müssen und eine herausfordernde Präsentation vor dem Vorstand...

Assessment Center (AC) sind elementar, um fundierte Auswahlentscheidungen abgeben zu können. Dennoch wurde an ACs in den letzten Jahren vermehrt Kritik hinsichtlich ihrer Unnatürlichkeit geäußert.

Das neue - von der Deepwood Solutions GmbH erstellte - AC 4.0 entwickelte das Verfahren an exakt dieser Stelle weiter:

### **AC 4.0: Auswahlverfahren ohne Laborsituation**

Unser Angebot überwindet die künstliche „Labor-Situation“ gängiger ACs, indem das gesamte Szenario in einen konsistenten Business-Kontext eingebettet ist. Die einzelnen AC-Übungen stehen nicht losgelöst nebeneinander, sondern reihen sich in die durchgängige Storyline ein.

Der nachgebaute Arbeitsalltag wird zur neuen Realität, in die die Teilnehmenden ganzheitlich eintauchen. Erfolgskritische Kompetenzen und Potenziale werden dadurch auf natürliche Weise und unverfälscht sichtbar.

## AC 4.0: Werkzeug des Personalmarketings

ACs stellen ferner ein zentrales Instrument für Personalmarketing und Employer Branding dar, denn sowohl interne als auch externe Kandidaten, deren Hoffnungen im AC enttäuscht werden, entwickeln leicht eine nachhaltig negative Einstellung zu Ihrem Unternehmen.

Ein wertschätzender Umgang mit allen Beteiligten ist uns ein besonders Anliegen. Wir legen Wert auf ein qualifiziertes und individuelles Feedback, das alle Teilnehmenden am Ende des ACs von uns erhalten. Unser Anspruch ist, dass jeder Teilnehmende – unabhängig vom Ausgang des Verfahrens – einen persönlichen Mehrwert erfährt.

Ein interdisziplinäres Team, erfahrene Berater und eine wissenschaftliche Betreuung sorgen für die außergewöhnliche Qualität des ACs.

Selbstverständlich führen wir ACs in deutscher und englischer Sprache durch.

Wir bieten verschiedene Berichtsformate und eine intensive Vorbereitung der internen Beobachter an.

Den Imagefilm zum AC 4.0 finden Sie unter:

[www.deepwood.de/AC](http://www.deepwood.de/AC)



**DEEPWOOD**  
solutions



## **Prof. Dr. Stephan Weinert**

*„Gezielte Personalauswahl und -entwicklung sind die Grundpfeiler erfolgreicher Unternehmen.“*

Professor für Personalmanagement, Arbeitsschwerpunkte und zahlreiche Veröffentlichungen in den Bereichen Strategisches Talent Management, Recruiting und Personalentwicklung.



## **Dr. habil. Thomas Wagner**

*„Durch die unserem Verfahren angelegte Freiheit geben wir den Teilnehmenden die Chance, bewusst in ihren Kernkompetenzen zu agieren.“*

Privatdozent, Arbeitsschwerpunkte in der Beratung im Bereich HR Management und der Auswahl und Begleitung von Führungskräften.





## AC 4.0: Prozessablauf



Ausführliches  
Vorgespräch



Anforderungsanalyse  
der Zielposition



Individuelle Anpassung  
des Business Szenarios



Beratung bezüglich  
geeigneter AC-Orte



Training der internen  
Beobachter (1/2 Tag)



Durchführung des  
ACs (2 Tage)



Erstellung der Ergebnis-  
Berichte (kurz bzw. lang)



Nachbetreuung der TN un-  
abhängig vom AC-Ausgang

Deepwood Solutions GmbH  
Mühlenberg 49 - 51  
D-42349 Wuppertal



+49 (0) 202 / 89 78 633  
info ( at ) deepwood.de  
www.deepwood.de

